Qualität für Menschen

LVR-Landesjugendamt / Team Jugendförderung

Zentrale Ergebnisse der bundesweiten Online-Befragung zur „Fachkräftesituation in Einrichtungen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit“ in Nordrhein-Westfalen

26.11.2024, Tim-Simon Rahnenführer

PROJEKTPARTNER*INNEN

Arbeitsgruppe des Bundesnetzwerkes KJA:

- Christoph Gilles (BAG LJÄ), Volker Rohde (BAG OKJA), Gunda Voigts (HAW Hamburg)

Bundesweite Erhebung und Auswertung:

- Prof. Dr. Gunda Voigts, HAW Hamburg
- Julia Hallmann, Transferstelle EYWA an der TU Dortmund

Auswertung Nordrhein-Westfalen:

- gefördert aus dem Kinder- und Jugendförderplan des Landes NRW

METHODISCHES VORGEHEN

Einrichtungsbefragung:

- Bundesweite Mailingaktion an Einrichtungen der Offenen Kinder- und Jugendarbeit
- Themenfelder aus Workshops in Hamburg und bundesweitem Expert*innen-Hearing

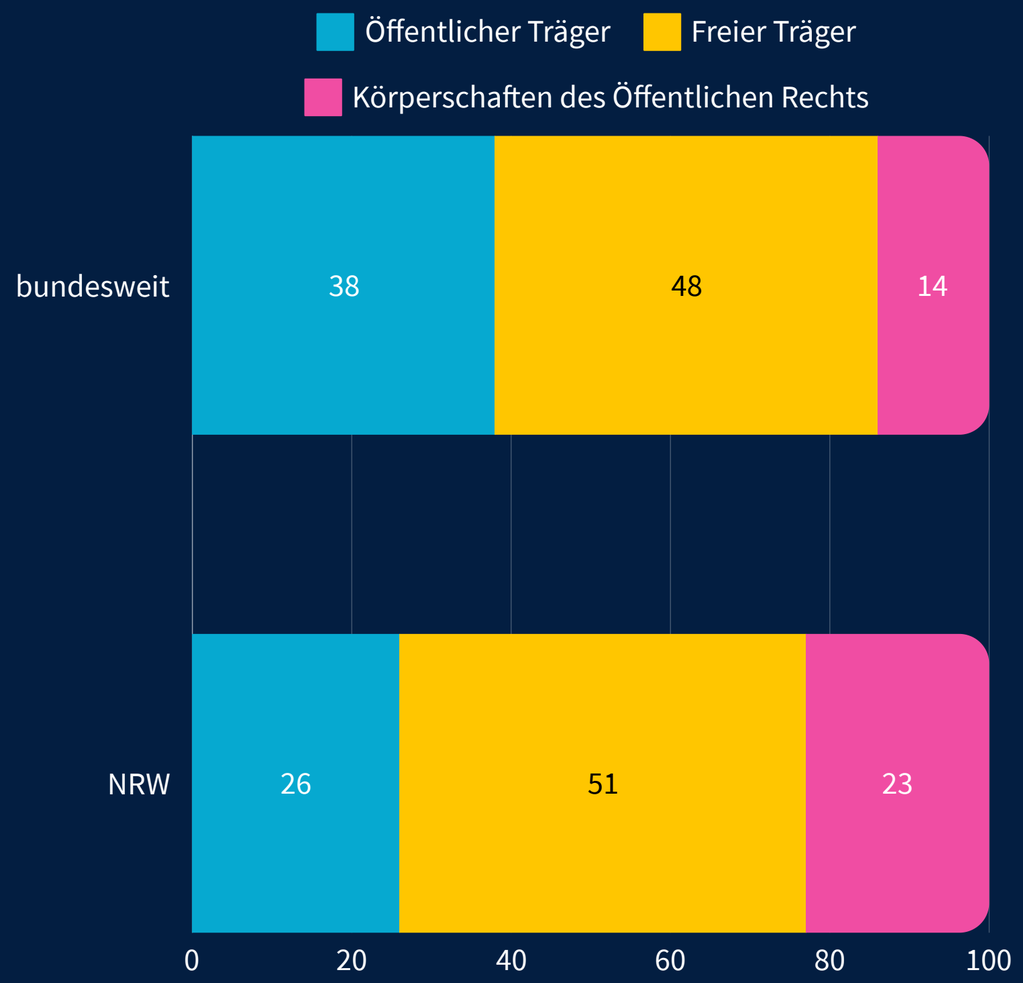
Feldphase:

- 5.06.2023 bis 11.07.2023 (ca. 5 Wochen)

Rücklauf:

- Insgesamt 1223 vollständig ausgefüllte Fragebogen
- 330 (27 %) aus NRW

BETEILIGTE EINRICHTUNGEN (TRÄGER)

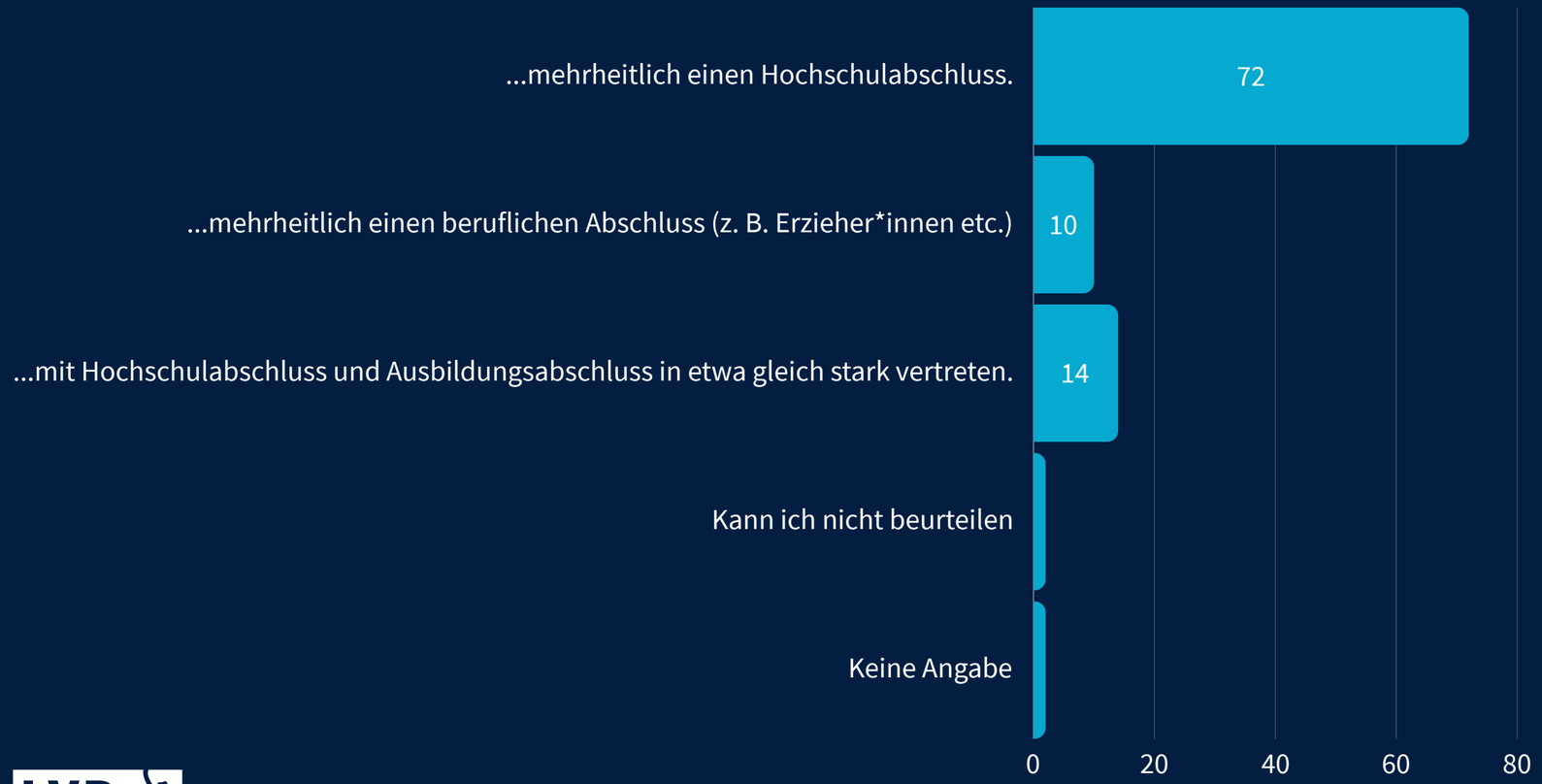


LVR-Landesjugendamt / Team Jugendförderung

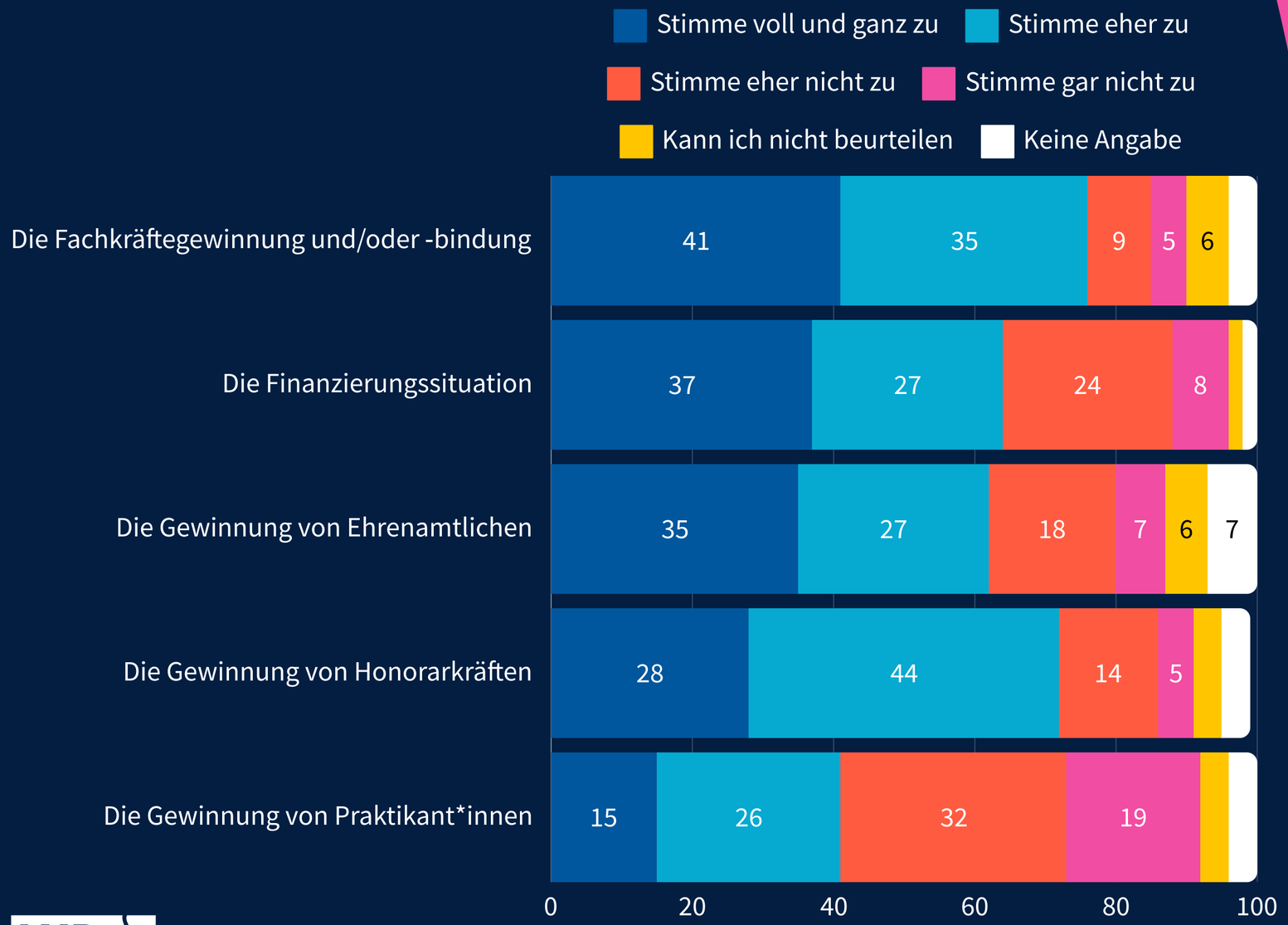
26.11.2024

QUALIFIKATION DES PERSONALS

In unserer Einrichung haben die pädagogischen Fachkräfte:...



AKTUELLE HERAUSFORDERUNGEN



LVR

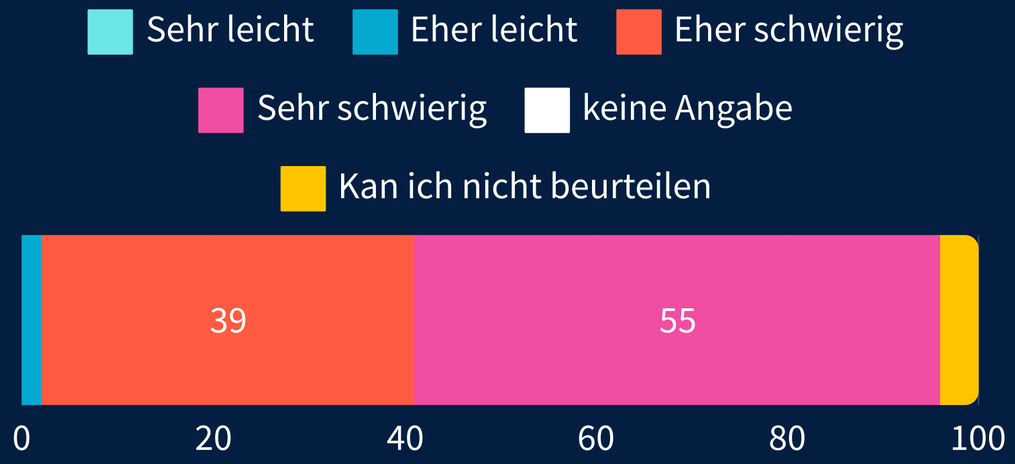
Qualität für Menschen

LVR-Landesjugendamt / Team Jugendförderung

26.11.2024

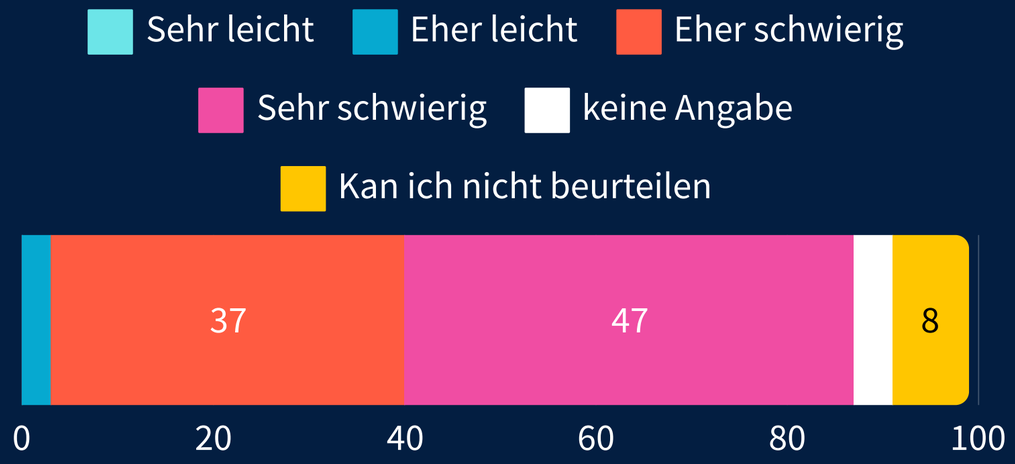
FACHKRÄFTEGEWINNUNG (BUNDESWEIT)

Wie schwierig bzw. leicht schätzen Sie die Situation in der OKJA in Deutschland momentan insgesamt ein, pädagogische Fachkräfte mit den notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen zu gewinnen? (in Prozent)



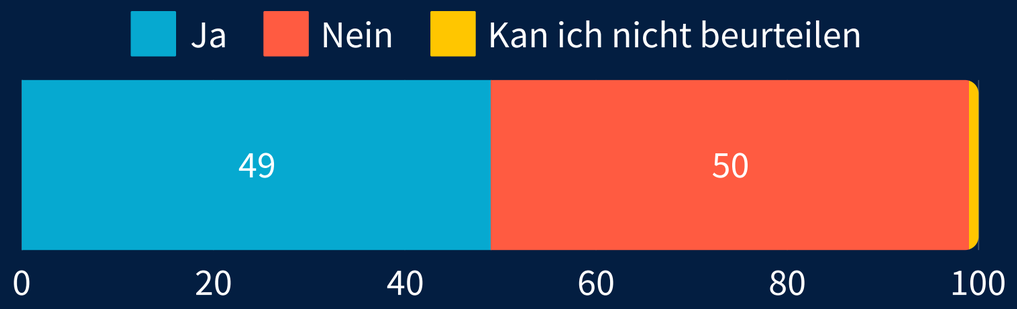
FACHKRÄFTEGEWINNUNG (EINRICHTUNG)

Wie schwierig bzw. leicht ist es momentan für Ihre Einrichtung, pädagogische Fachkräfte mit den für die Arbeit in Ihrer Einrichtung notwendigen Fähigkeiten und Kompetenzen zu gewinnen? (in Prozent)



VERLUST VON FACHKRÄFTEN

Haben in den letzten 12 Monaten pädagogische Fachkräfte Ihre Einrichtung verlassen? (in Prozent)



VERLUST VON FACHKRÄFTEN

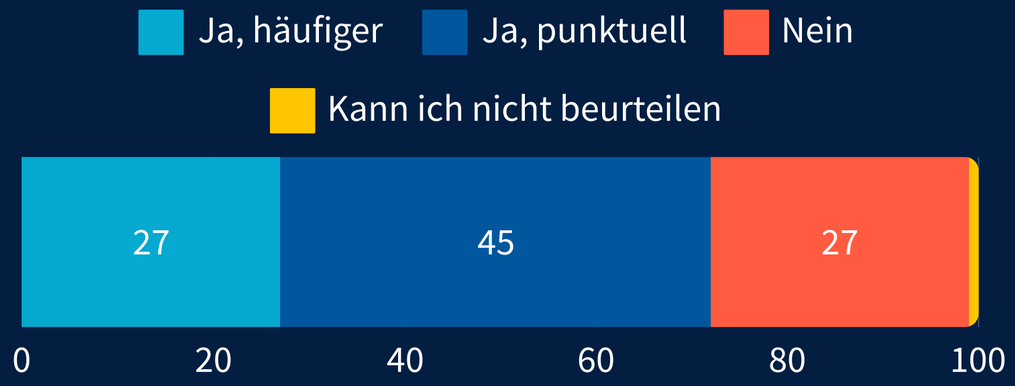
Kündigung seitens der Fachkraft aufgrund…

- Wechsel in ein anderes Arbeitsfeld der Kinder- und Jugendhilfe (29%)
- Wechsel in eine Arbeit außerhalb der Kinder- und Jugendhilfe (22%)
- Wechsel in eine andere Arbeitsstelle in der Kinder- und Jugendarbeit (19%)

- aus privaten Gründen (24%)
- Renteneintritt (9%)
- Kündigung von unserer Seite (9%)
- von Weiterqualifizierung (z.B. Studium) (7%)
- Ende eines Projektes ohne Möglichkeit einer Anschlussbeschäftigung (11%)
- Krankheitsbedingtes Ausscheiden oder Tod (4%)
- aus unbekannten Gründen (1%)
- Sonstiges (8%)

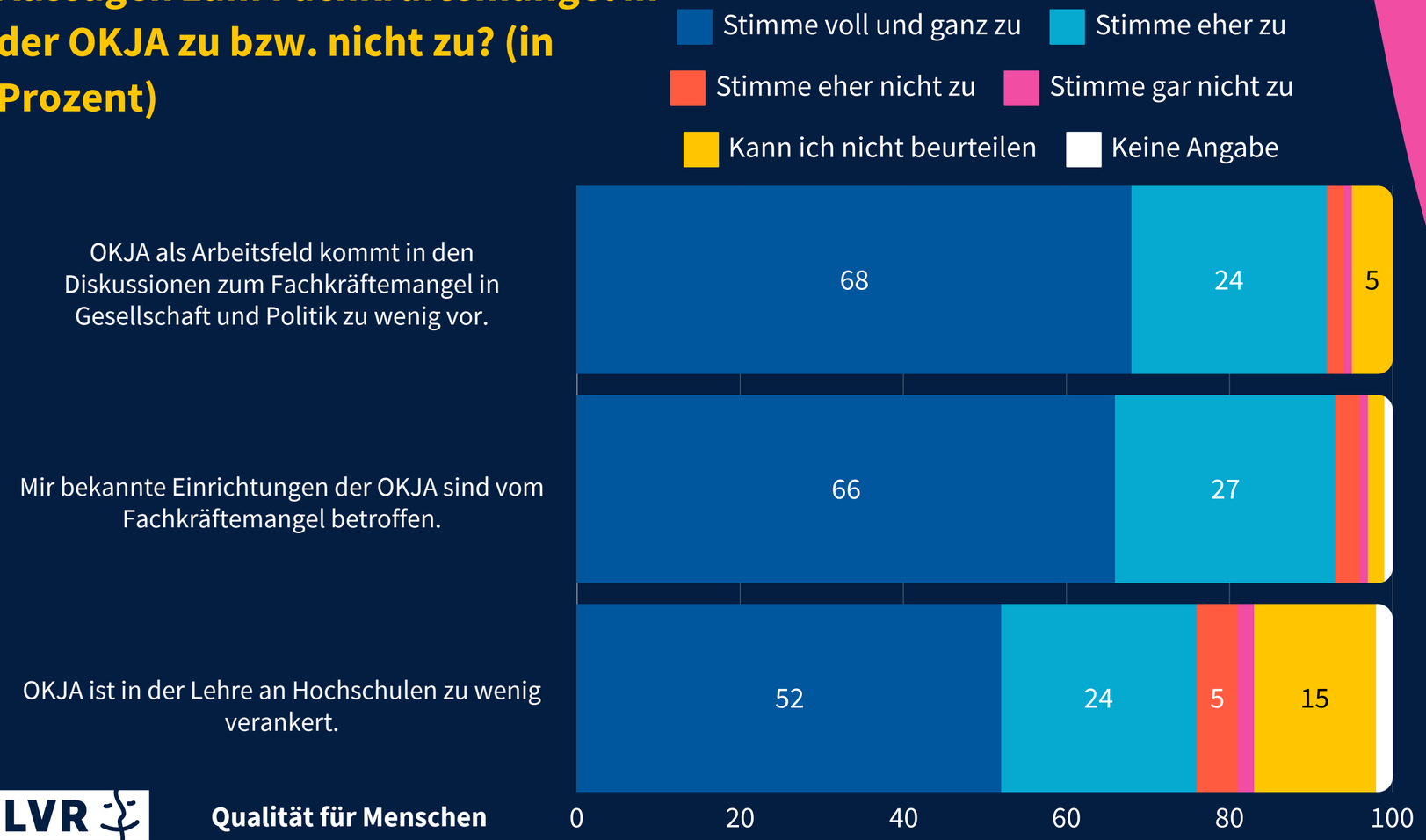
AUSWIRKUNGEN AUF ÖFFNUNGSZEITEN

Haben Sie in den vergangenen 12 Monaten aufgrund von nicht genügend vorhandenen Personals (unbesetzte Stellen, Krankheit, Elternzeit, etc.) die Öffnungszeiten Ihrer Einrichtung kürzen müssen? (in Prozent)



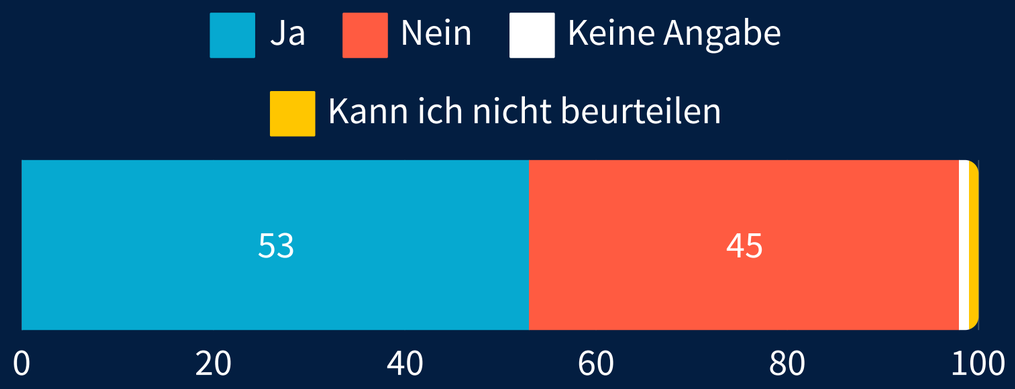
AUSSAGEN ZUM FACHKRÄFTEMANGEL

Inwieweit stimmen Sie den folgenden Aussagen zum Fachkräftemangel in der OKJA zu bzw. nicht zu? (in Prozent)



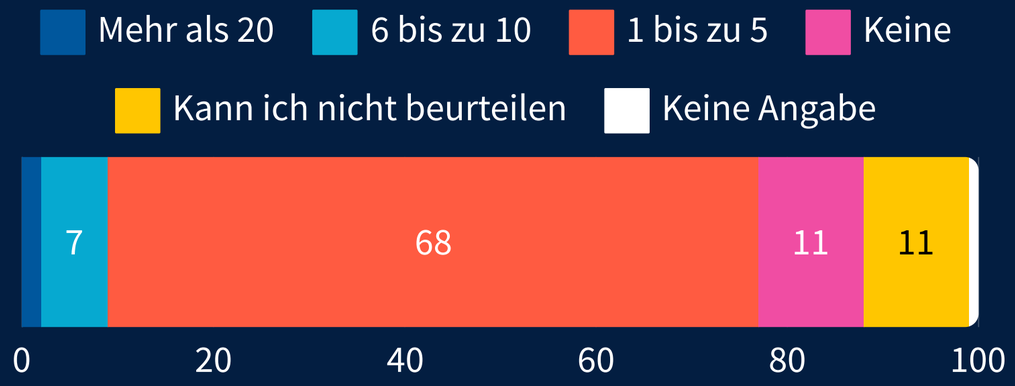
AUSSCHREIBUNGEN

Wurde in den letzten 12 Monaten in Ihrer Einrichtung mindestens eine Stelle für eine pädagogische Fachkraft ausgeschrieben? (in Prozent)



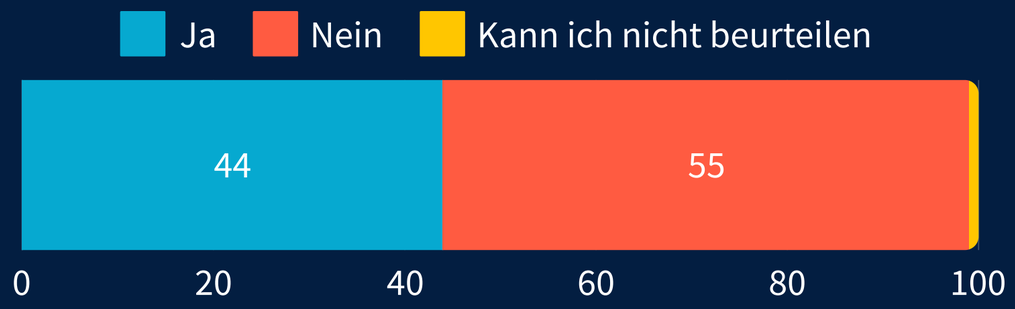
BEWERBUNGEN

Wie viele Bewerbungen sind auf die letzte Stellenausschreibung Ihrer Einrichtung für eine pädagogische Fachkraft eingegangen? (in Prozent)



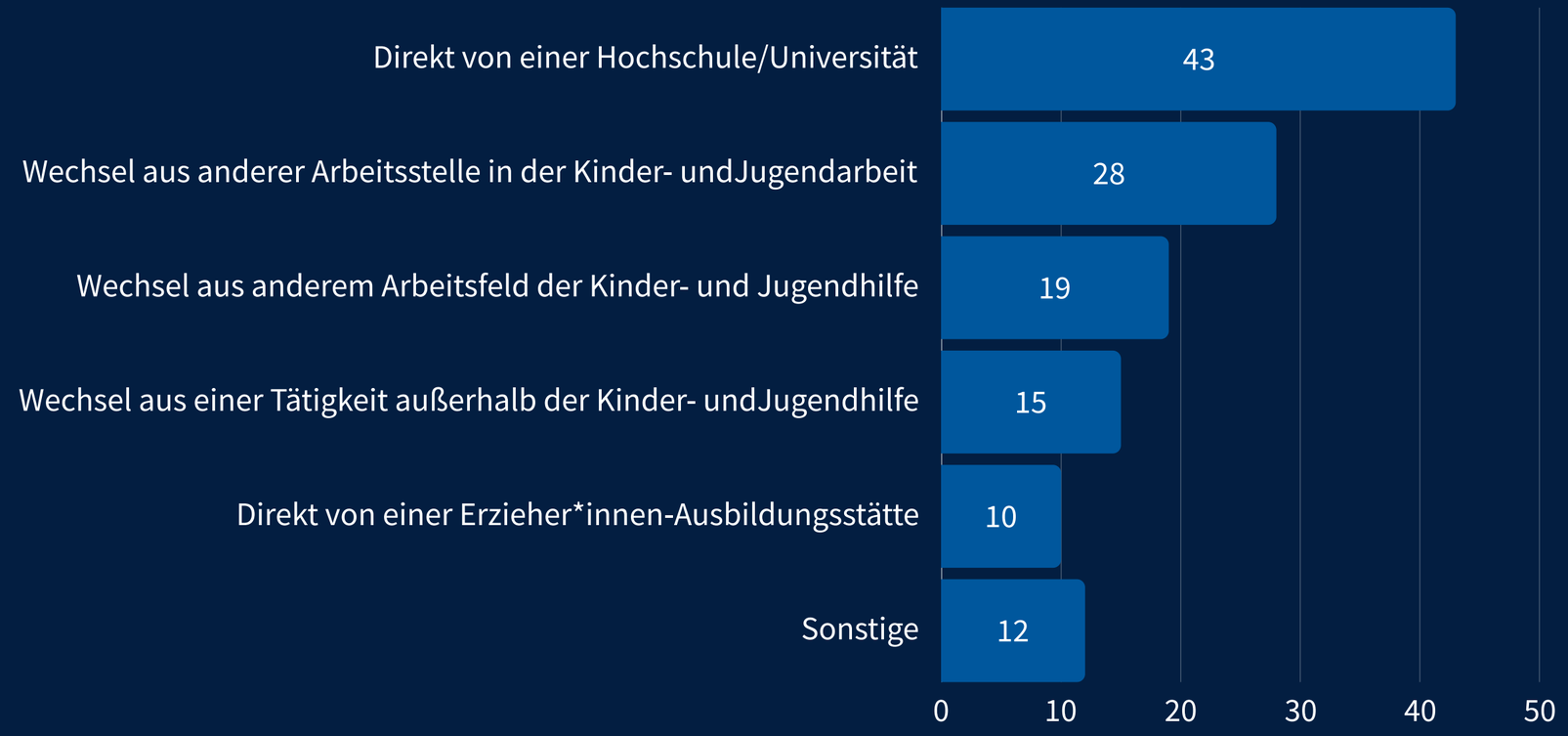
EINSTELLUNGEN

Wurde in Ihrer Einrichtung in den letzten 12 Monaten mindestens eine pädagogische Fachkraft eingestellt? (in Prozent)



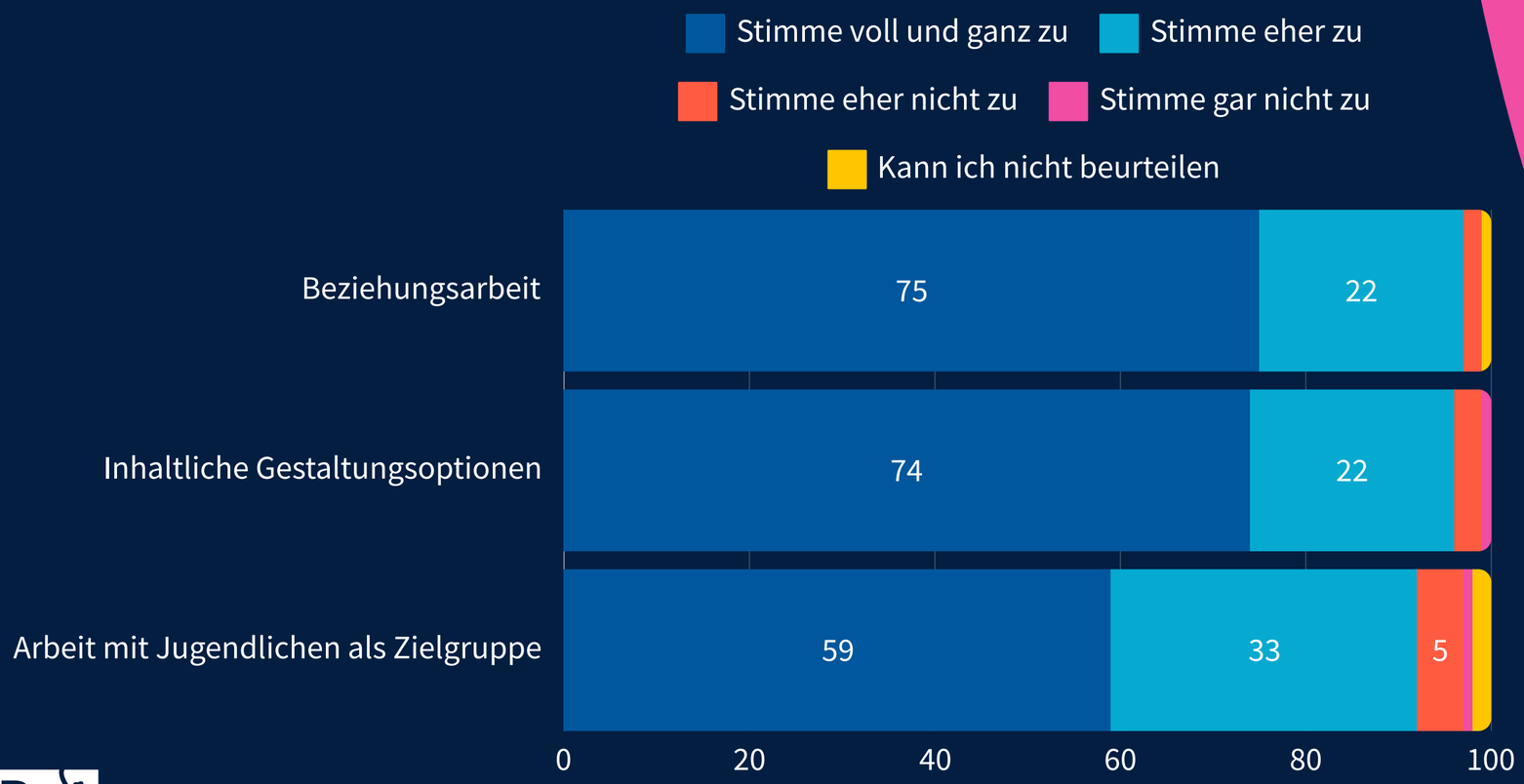
STELLENBESETZUNG

Wo kam/en diese Fachkraft bzw. Fachkräfte her? (in Prozent der Fälle)



ATTRAKTIVITÄT VON OKJA ALS ARBEITSPLATZ

Folgende Aspekte machen in ihrer jetzigen Ausprägung das Arbeitsfeld der OKJA für pädagogische Fachkräfte attraktiv: … (in Prozent)



LVR

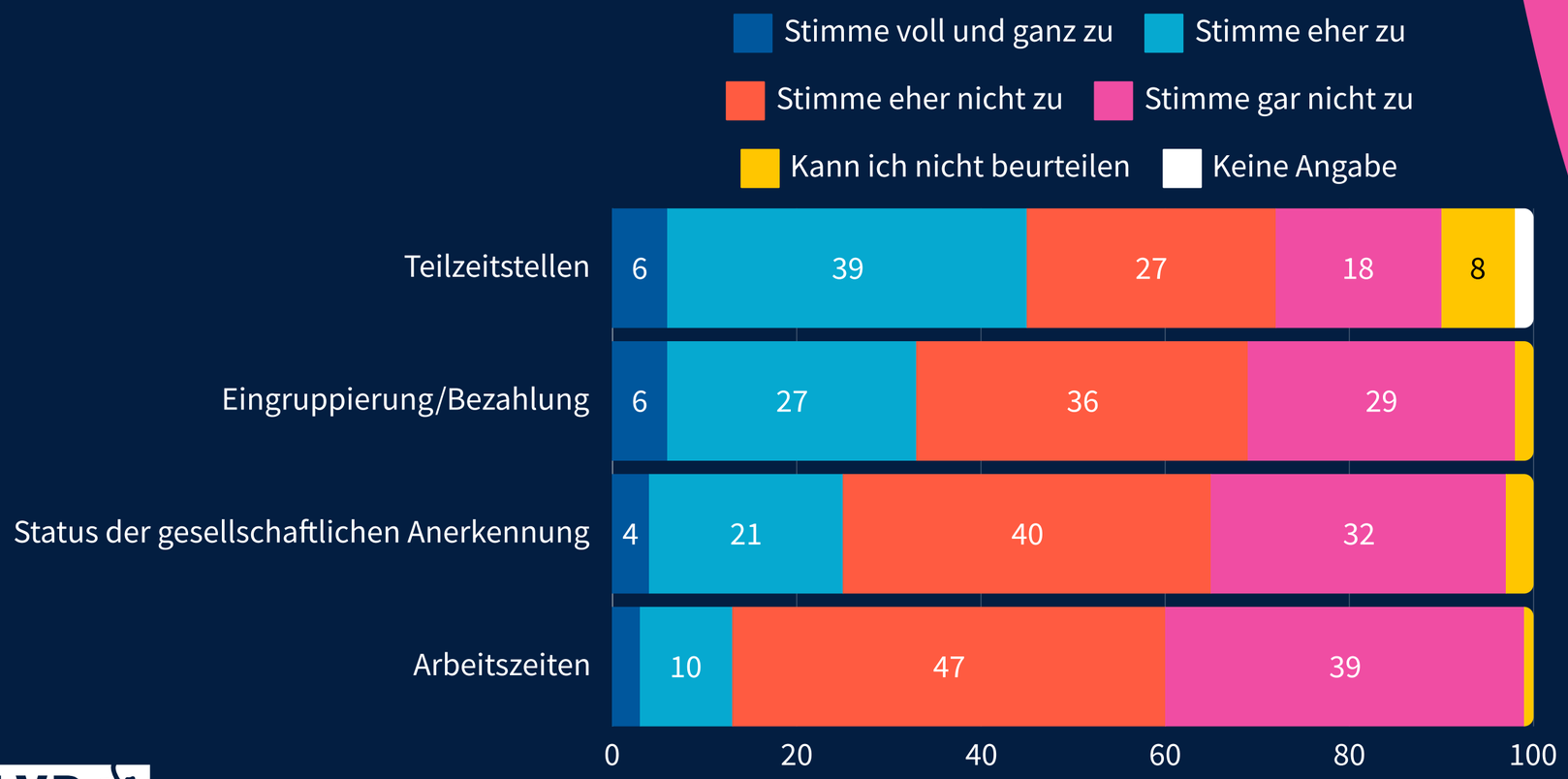
Qualität für Menschen

LVR-Landesjugendamt / Team Jugendförderung

26.11.2024

ATTRAKTIVITÄT VON OKJA ALS ARBEITSPLATZ

Folgende Aspekte machen in ihrer jetzigen Ausprägung das Arbeitsfeld der OKJA für pädagogische Fachkräfte attraktiv: … (in Prozent)



LVR Qualität für Menschen

LVR-Landesjugendamt / Team Jugendförderung
26.11.2024

SCHLUSSFOLGERUNGEN & EMPFEHLUNGEN

- Fachkräftemangel und Schwierigkeiten in der Gewinnung von päd. Fachkräften werden auch in Nordrhein-Westfalen in Einrichtungen der OKJA als zentrales Problem wahrgenommen
- Personalsituation hat Einfluss auf Angebote (z.B. eingeschränkte Öffnungszeiten)
- gesellschaftliche, politische und fachliche Stärkung des Stellenwerts Offener Kinder- und Jugendarbeit als wichtiges Arbeitsfeld der Kinder- und Jugendhilfe notwendig

SCHLUSSFOLGERUNGEN & EMPFEHLUNGEN

- Steigerung der Attraktivität der Arbeitsbedingungen (unbefristete Verträge, Aufstiegsmöglichkeiten, Arbeitszeiten, Eingruppierung, Abbau von Verwaltungstätigkeiten etc.)
- Ausbau und Stärkung der Zusammenarbeit mit Hochschulen und Berufsausbildungsstätten (qualifizierte Begleitung in Praktika, OKJA als attraktives Arbeitsfeld in der Berufsorientierung und -beratung, Konzepte für den Berufseinstieg etc.)
- Ausbau von Studienplatz- und Ausbildungskapazitäten

Qualität für Menschen

Vielen Dank!
Gibt es Fragen?

TimSimon.Rahnenfuehrer@lvr.de
LVR-Fachbereich 43 - Jugend
Abteilung 43.13 – Fachberatung Jugendförderung
Kennedy-Ufer 2, 50679 Köln